

Boletín 1-2000, artículo 1º

La administración universitaria y un nuevo quinquenio

Lic. Donato Gutiérrez Fallas

La vida de las organizaciones, así como de las personas, no se ajustan al calendario, al movimiento de la luna o de las constelaciones. Los períodos o etapas son marcados más bien por acontecimientos significativos que evidencian cambios internos relevantes, o cambios en el entorno que influyen u obligan a un replanteamiento de la organización. No obstante, en esta oportunidad coincide el primer quinquenio del siglo XXI con la reunión de signos o elementos relevantes que auguran tiempos de cambio. ¿Participaremos en una nueva etapa en la vida institucional?

En contraste con las primeras décadas de su existencia, la Universidad de Costa Rica se encuentra formando parte de un sistema universitario estatal, el que a su vez comparte el quehacer académico con una gran cantidad de universidades privadas. Los tiempos en que el presupuesto para el financiamiento de las universidades estatales se duplicaba de un año a otro ya pocos los recuerdan. El presupuesto universitario a lo interno se encuentra en gran medida comprometido, y la tendencia a la captación de nuevas fuentes de ingreso, es parte ya de la vida universitaria. Por otra parte la organización universitaria no ha mostrado variaciones estructurales significativas en varios lustros.

Los problemas y desafíos concretos de la administración universitaria abundan en temas tan variados e importantes como:

- el compromiso con los propósitos universitarios,
- los procesos de desconcentración académica y administrativa,
- los procesos de planificación, distribución de recursos y evaluación de la gestión,
- los mecanismos de contratación y remuneración del personal,
- los mecanismos para incentivar, corregir o sancionar el desempeño,
- la situación financiera y presupuestaria,
- la operacionalización del vínculo externo.

Todos estos elementos podrían introducirnos en un quinquenio trascendente en la vida institucional. Sin duda, este es un tiempo para respuestas en la organización y gestión universitaria. La capacidad e interés de quienes participamos en la administración universitaria será puesta a prueba. Es evidente la necesidad de crear opciones y ajustar las normas, las estructuras jerárquicas, los sistemas y procedimientos. Necesitamos soluciones no solo a los problemas que internamente surgen en toda organización, sino también para enfrentar una realidad nacional y universitaria que, aunque no nos guste, consolida cambios importantes que nos afectan.



Se inicia una etapa en que la eficiencia en el uso de los recursos, la planificación de la gestión y desarrollo institucional, la evaluación del desempeño, la administración universitaria, no pueden ser vistos como conceptos antagónicos de la libertad de cátedra, la excelencia y la academia.

Confiamos que los diferentes sectores que conforman la comunidad universitaria aporten creativa y decididamente a los procesos de cambio institucional que esperamos inauguren el nuevo siglo. La Universidad debe precisar su misión en el entorno actual y buscar mejores estructuras, procesos y sistemas con el fin de revitalizar la organización universitaria. Esto sin duda facilitará la consecución de los nobles objetivos que justifican con creces su existencia.